

**הנדון: אחזקותיו של מר פלוני אלמוני בחברת מסעדת פלונית בע"מ**

- מרשי, מר פלוני אלמוני, מילא את ידיי להשיב להודעותיך שבסימוכין וכדלקמן;
1. עיינתי בהודעותיך שבסימוכין, בהסכם המייסדים, בחוזה הזיכיון, בתכתובת שהתקיימה בין הצדדים, בחומרים נוספים ושמעתי ממרשי את תיאור העובדות והשתלשלות העניינים.
  2. כידוע לך, מרשי הנו שותף מייסד של החברה שבנדון. החל ממועד הקמתה ביום X ועד לשנת X לערך היה נושא משרה בתפקיד מנהל בבית הקפה והוא מחזיק ב- 25% מהון המניות המונפק של החברה ובנוסף הנו דירקטור.
  3. מרשי גאה בהישגים העסקיים והכלכליים אליהם הגיע בית הקפה, בין היתר גם כתוצאה מתרומתו ומעבודתו וכמובן שנוכח שיתוף הפעולה הפורה עם הרשת ושאר המנהלים והשותפים.
  4. מרשי הנו אדם צנוע ותמים ולרוב קיבל באמונה שלמה את החלטות הנהלת החברה למיניהן כפי שהועברו לידיעתו מעת לעת (ועפ"י רוב בדיעבד) זאת על אף שהוא דירקטור מכהן ובעל מניות מהותי בחברה, על כל המשתמע מכך.
  5. להפתעתו הרבה של מרשי ומסיבות שאינן ברורות לו כלל ועיקר, מר X X, מנהלה של חב' X X בע"מ – הרשת המזכה, אשר הנה גם בעלת מניות הרוב בחברה שבנדון, פנה אליו בדרישה שיחתום הסכם כזה או אחר (אשר מרשי יחשף אליו רק במועד פגישה) לפיו למיטב ההבנה בשלב זה, בכפוף לקבלת חלקו בדיבידנד שמחלקת החברה (כ- 300,000 ₪ - אשר בכל מקרה שייכים לו), הוא יוותר על כל זכויותיו בחברה שבנדון לאלתר ולצמיתות.
  6. עוד נאמר למרשי ע"י מר X שככל שלא יעתר להעברת מניותיו, תפתח בקונסטלציה כזו או אחרת "חברה חדשה" אשר לפי הקשר הדברים והדבקים ניתן להסיק שבאמצעותה (לכאורה) יתנהל בית הקפה בפועל.
  7. מרשי חש מקופח, מרומה ובנסיבות העניין קשה שלא להבין אותו. לכאורה, מדובר בהתנהגות חמורה ומקוממת; ביחס לזה, עוד מבלי להלאות ולהידרש לפלפולים משפטיים ארוכים ומנומקים אודות צבר הפרות היסודיות של החוזים החתומים בין הצדדים לרבות של הוראות חוק החוזים, חוק החברות, דיני השותפות, דיני תום הלב, עשיית עושר ולא במשפט, פקודת הנזיקין וכיוצ"ב, יובא בתמציתיות עיקרו של המצב המשפטי למיטב הבנתו של הח"מ וכבסיס להמשך הדברות בינינו לפתרון המחלוקות במסגרת הפרטית:
  8. תמצית הודעותיך שבסימוכין: X

9. על אף תוכן הודעותיך הנ"ל, מעיון בסעיף 5.1. שבחוזה הזיכיון מיום X שבין מסעדת X בע"מ לבין X בע"מ אשר כידוע לך, שינתה שמה לחברת X X X בע"מ, אני למד ש"תקופת ההתקשרות בין הצדדים לצורך הפעלתו של בית הקפה נשוא הסכם זה הינה כל עוד הסכם המייסדים בתוקף."

בהסכם המייסדים לא קיימת הגדרה ספציפית לתקופת הזמן של ההסכם ולכן עפ"י כל דין והלכה, הרי שכל עוד החברה שקמה מכוחו של ההסכם (גן סיפור הרצליה בע"מ) פעילה ומקיימת את תכליתה, קרי הפעלת בית הקפה, הרי שהסכם המייסדים נמצא בתוקף (כל עוד כמובן לא הוסכם אחרת בכתב).

10. יתר על כן, סעיף 6.2 להסכם הזיכיון קובע כדלקמן: X

הווה אומר, מאחר שהסכם המייסדים נכרת בשנת X ומאחר שעתה (שנת Y) נחתם הסכם שכירות חדש מול עיריית Z (למשך שנתיים לפי מיטב הבנתו), הרי שסעיף 6.2 הנ"ל קבע את מנגנון ההמשכיות של הסכם הזיכיון (כעת לשנתיים נוספות) הן מבחינת דמי הזיכיון שעל הזכייין להעביר לרשת (X ₪ בצירוף מע"מ בעבור שנתיים) ולמעלה מן הצורך וכדי שהתמונה תהיה שלמה, סעיף 6.2 הנ"ל מעיד באופן שאינו משתמע לשתי פנים, על כוונת הצדדים וגמירות הדעת שלהם במועד הכריתה, באשר להארכת תקופת הזיכיון - כאמור בכפוף לחידוש הסכם השכירות, לכל הפחות עד לסיומו של שמונה (8) שנים נוספות (ככל שבהתאמה הסכם השכירות עם עיריית X יוארך וכפי שכבר הוארך), קרי עד לשנת X.

11. על כל אלה נוסף גם את הוראות ס' 10 להסכם המייסדים לפיו תקנון החברה שבנדון היה צריך להיות מנוסח בהתאם להוראות הסכם המייסדים. מאחר שלבסוף נרשם תקנון מצוי בלבד הרי שהסיפא של ס' 10 חלה בכל מקרה לפיה "... ככל שתחול סתירה בין הוראות התקנון להוראות חוזה זה, הוראות חוזה זה תגברנה", על כל המשתמע מכך.

12. ברי, שבחינת מכלול הראיות מעיד על העדר כל בסיס עובדתי ו/או משפטי לתוכניות מרחיקות הלכת ודרישות מרשך באשר הם (החברה ו/או הרשת) ועל כן מוטב יהא לצדדים להדבר ביניהם אודות המשך היחסים (בתום לב מלא) גם מקרה בו ידון הסדר הוגן וסופי כזה או אחר, המקובל עליהם.

13. דלתי פתוחה לשיח הגיוני, סביר, מכבד ופרגמטי שתכליתו להגיע להבנות ולהסדרים.

14. למען הזהירות והסדר הטוב יובהר, שהיה ומרשך, יחליטו בכל זאת ליזום מהלך חד צדדי כלשהו, יבקש מרשי להיפרע מהם בגין כל הנזקים ו/או ההוצאות שיגרמו לו כתוצאה מכך, זאת כמובן בנוסף לכל סעד אחר המגיע לו על פי דין והלה יעמוד על מיצוי זכויותיו עד לאחרונה שבהם.

15. לבינתיים מרשי מבקש שהחברה תמציא למשרדי בהקדם האפשרי את החומרים הבאים (שהוא זכאי

לקבל) החל מיום 01.01.2020 :

15.1. דוחות כספיים של החברה.

15.2. דוחות על תזרימי המזומנים.

15.3. דוחות על השינויים בהון.

15.4. העתקים מכל הפרוטוקולים והחלטות הדירקטוריון ואסיפת בעלי המניות ובפרט אלו

הקשורים להחלטות על חלוקת הדיבידנדים ו/או החלטות מהותיות אחרות.

15.5. דפי תנועות חשבון הבנק של החברה החל מיום 01.01.2020.

15.6. דו"ח המפרט את הוצאות השיפוצים שבוצעו בבית הקפה בשנה האחרונה.

16. אין באמור לעיל ובמה שלא נאמר בו בכדי לפגוע בטענות מרשי וכל זכויותיו שמורות.

**בכבוד רב,**

**דרור הראל, עו"ד**